



Certificación de Competencias

Formación y Capacitación (Universidad Nacional de Lomas de Zamora)



Scan to open on Studocu

Certificación de Competencias

El marco conceptual de la normalización y certificación de competencias laborales

¿Qué es una competencia laboral?

Las competencias son aquellas capacidades que permiten a los individuos establecer estrategias cognitivas y resolutivas en relación con los problemas que se les presentan en el ejercicio de sus roles laborales

¿Qué es una norma de competencia laboral?

Es una herramienta crítica para transparentar el conjunto de capacidades de quienes se desenvuelven en un determinado contexto socio-productivo.

Es producto de un proceso de construcción y consenso colectivo sobre dichas capacidades.

¿Cómo se define Una norma de competencia?

La especificación de un desempeño laboral que ha sido acordado para ser utilizado en procesos de certificación, evaluación, información, orientación, formación y de proyección de carrera profesional.

¿Cómo se obtiene una norma de competencia?

A través de un proceso de normalización de competencias.

Proceso:

Eta de identificación. Proceso técnico de análisis cualitativo del trabajo. El propósito es establecer los criterios, desempeños, resultados y conocimientos esperados para ejercer efectivamente un rol laboral.

Proceso de validación. El propósito es establecer la validez y legitimidad de la norma de competencia y determinar su aplicación a diferentes procesos: de evaluación, de certificación, de formación, de selección, de proyección de carrera profesional.

Evaluación de competencias

Es un proceso en el cual un evaluador y el postulante a la certificación se ponen de acuerdo para obtener las evidencias requeridas por una norma de competencia a fin de establecer si su desempeño cumple con dicho estándar.

Etapas:

- Diseño de instrumentos válidos y confiables.
- Aplicación y registro de resultados.
- Ponderación y registro de los resultados para iniciar procesos de certificación y/o de formación

Se requiere formar y certificar evaluadores con experiencia en el área.

Certificar competencias

- Es el reconocimiento público, formal y temporal de la capacidad laboral demostrada por un trabajador, debe:

- Tener significado en términos de empleo: debe describir aquello que el trabajador sabe hacer, no indicar contenidos académicos.
- Tener validez: ser expedido en un marco institucional reconocido y legítimo.
- Ser transparente: abierto a todos los interesados y de fácil visibilidad.

Elementos que componen una norma de competencia

1. Mapa funcional: